

# KEMENTERIAN KESEHATAN RI

DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN

RSUP Dr. M. DJAMIL PADANG

Jalan Perintis Kemerdekaan Padang – 25127

Telp : (0751) 32371, 810253, 810254 Fax. (0751) 32371



26 Desember 2018

Nomor : PR.09.04 / X.VI.1 / 3009 / 2018  
Hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Yang terhormat,  
Subbag Informasi dan Evaluasi  
Bagian Program dan Informasi  
Gedung Adhiatma Blok C Ruang 414  
Kemenkes  
Jl. HR Rasuna Said Blok X5 Kav 4-9  
Kuningan Jakarta Selatan  
Di

Tempat

Dengan Hormat,

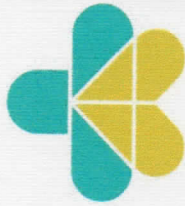
Bersama ini kami kirimkan Perjanjian Kinerja Tahun 2019 , maka bersama ini kami menyampaikan Perjanjian Kinerja Tahun 2019.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Direktur Utama,

Dr.dr.Yusirwan Sp.B,Sp.B.A(K), MARS  
NIP. 196211221989031001

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN  
RSUP DR. M. DJAMIL PADANG**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr.dr. Yusirwan Sp.B, Sp.B.A(K), MARS

Jabatan : Direktur Utama RSUP Dr. M. Djamil Padang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

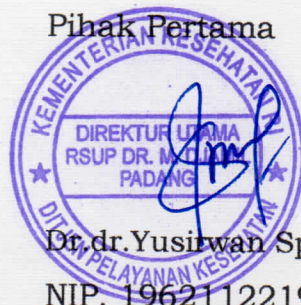
Jakarta, 21 Desember 2018

Pihak Kedua,

dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS

NIP 196108201988121001

Pihak Pertama



Dr.dr.Yusirwan Sp.B,Sp.B.A(K),MARS

NIP. 196211221989031001



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**RSUP DR.M.DJAMIL PADANG**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
<b>A</b>	<b>PERSPEKTIF FINANSIAL</b>			
1	Terwujudnya peningkatan pendapatan & kendali biaya	1	Persentase peningkatan pendapatan	30%
2	Terwujudnya efisiensi dan kendali biaya	2	<i>Cost recovery rate</i>	72%
<b>B</b>	<b>PERSPEKTIF STAKEHOLDER</b>			
3	Terwujudnya kepuasan stakeholder	3	Tingkat kepuasan pasien	85%
		4	Tingkat kepuasan peserta didik	90%
		5	Tingkat kepuasan staf	85%
<b>C</b>	<b>PERSPEKTIF PROSES BISNIS INTERNAL</b>			
4	Terwujudnya pelayanan excellent terintegrasi dengan pendidikan dan penelitian	6	Persentase kelulusan UKDI <i>first taker</i>	90%
		7	Kecepatan Respon Terhadap Komplain (KRK)	95%
		8	Indeks budaya patient safety	100%
		9	Capaian akreditasi rumah sakit	JCI
5	Terwujudnya efektifitas pusat layanan unggulan	10	Jumlah pelayanan unggulan yang dikembangkan	1 (defisiensi imun)
		11	Persentase keberhasilan penanganan kasus sulit pada layanan unggulan	90%
6	Terwujudnya efektifitas pendidikan & pusat riset unggulan	12	Jumlah program studi spesialis (Sp1 /Sp2)	1/1
		13	Jumlah riset translasional	2
7	Optimalisasi sistem rujukan berjenjang	14	Persentase kasus rujukan yang tepat (atas-bawah)	80%
8	Optimalisasi sistem jejaring dan kemitraan	15	Jumlah rumah sakit jejaring yang dibina	9
		16	Jumlah kegiatan kemitraan dengan <i>sister hospital</i>	1
9	Terimplementasinya sistem manajemen mutu pada unit kerja	17	Kepatuhan Terhadap <i>Clinical Pathway</i>	100%
		18	Ketepatan Jam Visite Dokter Spesialis	100%



No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
10	Terwujudnya sistem tata kelola unit kerja	19	Persentase SOP lintas unit kerja yang terimplementasi	100%
		20	Persentase unit kerja yang berkinerja ekselen	80%
<b>D</b>	<b>PERSPEKTIF LEARNING &amp; GROWTH</b>			
11	Terwujudnya budaya kinerja, peduli, dan berorientasi pelanggan	21	Indek budaya PEDULI	80%
12	Terpenuhinya kuantitas & kualitas SDM	22	Persentase pemenuhan kebutuhan SDM	85%
		23	Persentase SDM yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan jabatan	90%
13	Terwujudnya sistem informasi terintegrasi	24	Persentase jumlah modul yang terintegrasi	98%
14	Terwujudnya ketersediaan dan keandalan sarfas	25	Persentase ketersediaan peralatan sesuai standar	90%
		26	Tingkat OEE ( <i>overall equipment effectiveness</i> )	90%

### Kegiatan

1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pembinaan Pelayanan Kesehatan

### Anggaran

Rp 597.783.006.000,-

Jakarta, 21 Desember 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(k), MARS  
NIP. 196108201988121001



Dr. dr. Yushwan Sp.B, Sp.B.A(K), MARS  
NIP. 196211221989031001