

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini.

Nama : DR.dr. Yusirwan Sp.B, Sp.B.A(K), MARS
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Umum Pusat Dr. M. Djamil
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Januari 2017

Pihak Pertama, 



dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
NIP 196108201988121001


DR.dr. Yusirwan Sp.B, Sp.B.A(K), MARS
NIP 196211221989031001

PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : RSUP Dr.M.Djamil Padang

Tahun : 2017

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
A	PERSPEKTIF FINANSIAL		
1	Terwujudnya peningkatan pendapatan & kendali biaya	Persentase peningkatan pendapatan	25%
2	Terwujudnya efisiensi dan kendali biaya	<i>Cost recovery rate</i>	71%
B	PERSPEKTIF STAKEHOLDER		
3	Terwujudnya kepuasan stakeholder	Tingkat kepuasan pasien	78%
		Tingkat kepuasan peserta didik	80%
		Tingkat kepuasan staf	78%
C	PERSPEKTIF PROSES BISNIS INTERNAL		
4	Terwujudnya pelayanan excellent terintegrasi dengan pendidikan dan penelitian	Persentase kelulusan UKDI <i>first taker</i>	82%
		Persentase complain yang ditindaklanjuti	85%
		Indeks budaya patient safety	80%
		Capaian akreditasi rumah sakit	-
5	Terwujudnya efektifitas pusat layanan unggulan	Jumlah pelayanan unggulan yang dikembangkan	1 (geriatri terpadu)
		Persentase keberhasilan penanganan kasus sulit pada layanan unggulan	80%
6	Terwujudnya efektifitas pendidikan & pusat riset unggulan	Jumlah program studi spesialis (Sp1 /Sp2)	1/1
		Jumlah riset translasional	2
7	Optimalisasi sistem rujukan berjenjang	Persentase kasus rujukan yang tepat (atas-bawah)	70%
8	Optimalisasi sistem jejaring dan kemitraan	Jumlah rumah sakit jejaring yang dibina	7
		Jumlah kegiatan kemitraan dengan sister hospital	1
9	Terimplementasinya sistem manajemen mutu pada unit kerja	Persentase unit kerja yang menjalankan rencana tindak lanjut hasil audit mutu	80%
		Persentase DPJP ekselen	90%
10	Terwujudnya sistem tata kelola unit kerja	Persentase SOP lintas unit kerja yang terimplementasi	80%
		Persentase unit kerja yang berkinerja ekselen	70%
D	PERSPEKTIF LEARNING & GROWTH		
11	Terwujudnya budaya kinerja, peduli, dan berorientasi pelanggan	Indek budaya PEDULI	70%
12	Terpenuhinya kuantitas & kualitas SDM	Persentase pemenuhan kebutuhan SDM	80%
		Persentase SDM yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan jabatan	80%
13	Terwujudnya sistem informasi terintegrasi	Persentase jumlah modul yang terintegrasi	80%

14	Terwujudnya ketersediaan dan keandalan sarfas	Persentase ketersediaan peralatan sesuai standar	80%
		Tingkat OEE (overall equipment effectiveness)	80%

Kegiatan

- | | |
|-------------------------------|------------------------|
| 1. Badan Layanan Umum (BLU) | Rp. 350.000.000.000,- |
| 2. Rupiah Murni (APBN) | Rp. 175.412.767 .000,- |



Direktur Jenderal
 dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS
 NIP 196108201988121001

Jakarta, 6 Januari 2017

/Direktur Utama RSUP Dr.M. Djamil Padang ds

DR.dr. Yusirwan Sp.B, Sp.B.A(K), MARS
 NIP 196211221989031001