

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA**

**RUMAH SAKIT UMUM PUSAT DR. M. DJAMIL PADANG  
KEMENTERIAN KESEHATAN RI**



**TAHUN 2016**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : dr. Eka Viora, SpKJ  
Jabatan : PLT Direktur Utama Rumah Sakit Umum Pusat Dr. M. Djamil  
Kementerian Kesehatan RI

Selanjutnya disebut sebagai PIHAK PERTAMA.

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(k), MARS  
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan  
Kementerian Kesehatan RI

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama Menteri Kesehatan RI  
Selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini dan bersedia menerima konsekuensi atas capaian target kinerja tersebut.

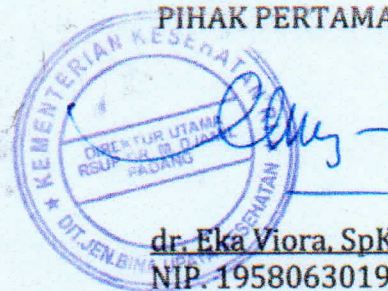
PIHAK KEDUA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja dari perjanjian ini.

PIHAK KEDUA, \*

dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(k), MARS  
NIP.196108201988121001

Jakarta 2016

PIHAK PERTAMA,



dr. Eka Viora, SpKJ  
NIP. 195806301987092001

## PERJANJIAN KINERJA

Badan Layanan Umum : RSUP Dr.M.Djamil Padang

Tahun Anggaran : 2016

SASARAN STRATEGIS	Indikator Kinerja Utama	Target 2016
<b>PERSPEKTIF FINANSIAL</b> 1. Terwujudnya peningkatan pendapatan & kendali biaya	1. Persentase peningkatan pendapatan	20%
	2. Terwujudnya efisiensi dan kendali biaya	69%
<b>PERSPEKTIF STAKEHOLDER</b> 3. Terwujudnya kepuasan stakeholder	2. <i>Cost recovery rate</i>	75%
	3. Tingkat kepuasan pasien	75%
	4. Tingkat kepuasan peserta didik	75%
<b>PERSPEKTIF PROSES BISNIS INTERNAL</b> 4. Terwujudnya pelayanan excellent terintegrasi dengan pendidikan dan penelitian	5. Tingkat kepuasan staf	75%
	6. Persentase kelulusan UKDI <i>first taker</i>	78%
	7. Persentase complain yang ditindaklanjuti	80%
	8. Indeks budaya patient safety	80%
5. Terwujudnya efektifitas pusat layanan unggulan	9. Capaian akreditasi rumah sakit	JCI
	10. Jumlah pelayanan unggulan yang dikembangkan	1 (kanker terpadu)
6. Terwujudnya efektifitas pendidikan & pusat riset unggulan	11. Persentase keberhasilan penanganan kasus sulit pada layanan unggulan	75%
	12. Jumlah program studi spesialis (Sp1 /Sp2)	1/1
7. Optimalisasi sistem rujukan berjenjang	13. Jumlah riset translasional	2
	14. Persentase kasus rujukan yang tepat (atas-bawah)	65%
8. Optimalisasi sistem jejaring dan kemitraan	15. Jumlah rumah sakit jejaring yang dibina	5
	16. Jumlah kegiatan	1

	kemitraan dengan sister hospital	
9. Terimplementasinya sistem manajemen mutu pada unit kerja	17. Persentase unit kerja yang menjalankan rencana tindak lanjut hasil audit mutu	75%
	18. Persentase DPJP ekselen	80%
10. Terwujudnya sistem tata kelola unit kerja	19. Persentase SOP lintas unit kerja yang terimplementasi	75%
	20. Persentase unit kerja yang berkinerja ekselen	65%
<b>PERSPEKTIF LEARNING &amp; GROWTH</b>		
11. Terwujudnya budaya kinerja, peduli, dan berorientasi pelanggan	21. Indek budaya PEDULI	65%
12. Terpenuhinya kuantitas & kualitas SDM	22. Persentase pemenuhan kebutuhan SDM	78%
	23. Persentase SDM yang memiliki kompetensi sesuai dengan kebutuhan jabatan	75%
13. Terwujudnya sistem informasi terintegrasi	24. Persentase jumlah modul yang terintegrasi	75%
14. Terwujudnya ketersediaan dan keandalan sarfas	25. Persentase ketersediaan peralatan sesuai standar	75%
	26. Tingkat OEE (overall equipment effectiveness)	75%

**Kegiatan :**

1. Badan Layanan Umum ( BLU ) : Rp. 300.000.000.000,-
2. Rupiah Murni ( APBN ) : Rp. 299.150.088.000,-

Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan, *dr*

*dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(k), MARS*  
NIP.196108201988121001

Jakarta, 2016  
PLT Direktur Utama



*dr. Eka Viora, SpKI*  
NIP. 195806301987092001